

VERBALE N. 2/2018 - RIUNIONE DEL 24 – 4 - 2018

Il giorno 24 aprile 2018 alle ore 12:15, si è riunito a Bari, presso la Sala “Senato” in Ateneo a seguito di convocazione prott. n. 27841 - II/17 del 13.04.2018 e n. 29001 – II/17 del 18.04.2018, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

- approvazione verbale riunione del 18 febbraio 2018;
- comunicazioni;
- 1. richiesta rendicontazione attività in ambito di Pari Opportunità e dati relativi al Bilancio di Genere per la Relazione sulla Performance – anno 2017;
- 2. guida ADI alla maternità per dottorande e post-dottorande;
- 3. stato dei avanzamento delle attività dei Gruppi di lavoro;
- 4. bozza di Piano di Azioni Positive: riferisce il prof. Fornasari;
- varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
Presidente	Prof.ssa Aurora Adriana Vimercati	X		
Componente Personale Docente				
effettivo	Prof. Michele Scalera			X
effettivo	Prof. Francesco Prota			X
effettivo	Prof. Alberto Fornasari	X		
Componente Personale Tecnico Amministrativo				
effettivo	Sig. Roberto Castellaneta	X		
	Sig. Adriano Dentamaro	X		
	Dott.ssa Antonella Di Martino	X		

	Sig. Luigi Edoardo Renna		X	
supplente	Dott. Francesco Paolo Venezia			
	Dott.ssa Cinzia Vicano			
Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali				
FLC CGIL	effettivo	Dott.ssa Graziana Mauro	X	
	supplente	Dott. Antonio Minafra		
CISL università	effettivo	Dott.ssa Rosalba Losito		X
	supplente	Sig.ra Teresa Mingolla		
UIL RUA	effettivo	Dott.ssa Maria Cortese	X	
	supplente	Dott.ssa Anna Giberna		
CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Marina Amati		X
	supplente	Dott.ssa Domenica Romanazzi	X	
CSA CISAL UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Rosa Porro	X	
	supplente	Dott.ssa Mariagiuditta Manni Federici		
USB/PI	effettivo	Dott. Giovanni Simeone		X
CIB UNICOBAS	effettivo	Dott.ssa Stefania Dabbicco	X	
	supplente	Dott.ssa Maddalena Scalera		
UGL	effettivo			
Componenti studenti				
effettivo	sig.ra Antonella Cerasino		X	
effettivo	Sig. Roberto Loporcaro			X
supplente	Sig. Michele Tenerelli			
supplente	Sig.ra Roberta Falcetta			
Componenti dottorandi				
effettivo	Dott.ssa Francesca Lonoce			X
supplente	Dott. Pasquale Di Gregorio			
Componenti specializzandi				
effettivo	Dott. Davide Ferorelli			X
supplente	Dott.ssa Rita Laforgia			
Ufficio di Supporto U.O. Supporto agli Organi di Garanzia				
Segretario verbalizzante	Sig. Giuseppe Muré U.O.s. Organi di Garanzia		X	

Partecipa ai Lavori la dott.ssa Lucia Leo, Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore **12:15**

oo

Approvazione verbale riunione del 18 febbraio 2018

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 18 febbraio 2018.

Il Comitato, all'unanimità, approva il suddetto verbale.

La Presidente presenta la dott.ssa Lucia Leo, Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione, che ringrazia per aver aderito all'invito a partecipare, con specifico riferimento a ai punti 1 e 4 dell'O.d.g. La predisposizione del Piano Triennale di azioni Positive (P.A.P.) rientra tra le misure mirate a dare attuazione agli indirizzi comunitari e nazionali volti al perseguimento degli obiettivi di pari opportunità nei contesti organizzativi dell'amministrazione pubblica e, in particolare, costituisce adempimento di un obbligo di legge per l'Amministrazione universitaria. Il CUG è l'Organo deputato a svolgere un ruolo centrale in questo ambito e, proprio in considerazione delle caratteristiche e delle finalità del P.A.P., appare opportuno che il processo di predisposizione dello stesso sia ispirato a logiche di interazione tra i Soggetti e le Strutture istituzionali maggiormente coinvolte nella promozione delle pari opportunità e, in generale, di condizioni di benessere organizzativo e sociale. La Presidente suggerisce di proporre alla Dott.ssa di assistere alla riunione. Il Comitato approva e la Dottoressa accetta.

Comunicazioni

- Revoca componente sindacale in seno al CUG

La Presidente informa che la dott.ssa XXXXXXXX non è più componente del CUG. E' pervenuta infatti la revoca da parte della O.S. che a suo tempo aveva proceduto alla Sua designazione. La Presidente esprime pieno apprezzamento per l'assiduo contributo assicurato dalla Dott.ssa; tra le altre, vuole ricordare la sua preziosa collaborazione all'attuazione del Progetto "Conciliazione tempi di vita e lavoro". L'intero Comitato condivide le parole della Presidente.

- Richiesta di sostegno per la scuola Estiva SIS

La Presidente informa che è pervenuta una richiesta da parte della Prof.ssa Simona Feci, Presidente della Società Italiana delle Storiche (SIS). "La SIS organizza una Scuola Estiva finalizzata alla formazione e all'approfondimento nelle culture e nelle politiche di genere, nelle pari opportunità e nella storia delle donne. La Scuola è rivolta a studentesse e studenti, dottorande/i, dottoresse e dottori di ricerca, studiose/i, persone impegnate nelle istituzioni pubbliche, nelle organizzazioni sindacali, nelle professioni". L'edizione 2018 (29 agosto – 2 settembre) ha come titolo "Violenza contro le donne e violenza di Genere. Storie e pratiche di resistenza dall'età moderna a oggi" e prevede un costo di 350,00/ 406,00 euro. La SIS chiede "la disponibilità a finanziare una o più borse di studio che coprano le spese di partecipazione da destinare a studenti e giovani studiosi di ambo i sessi, interni all'Ateneo o a soggetti facenti parte dell'amministrazione".

ENTRA la dott.ssa Antonella Di Martino (ore 12:30)

La Presidente ritiene interessante l'iniziativa, anche come forma di collaborazione con una realtà culturale esterna; d'altronde anche la Programmazione Strategica valorizza simili opportunità. Invita a considerare l'opportunità di sollecitare l'attenzione e il sostegno del Magnifico Rettore per il patrocinio dell'iniziativa, in quanto il CUG non ha autonomia di spesa e non dispone di fondi. La Presidente è disponibile, se il Comitato lo condivide, a prendere contatto con la prof.ssa Annastella Carrino che è in UniBA il punto di contatto con la SIS, per poi formulare una proposta specifica alle strutture dell'Amministrazione deputate, al fine di finanziare una o possibilmente più borse di studio indirizzate a studenti e agli altri soggetti indicati nella nota della SIS. Propone che si impegnino nella necessaria fase istruttoria: la Presidente, la U.O. di supporto, la dott.ssa Cortese, la sig.ra Cerasino. Il Comitato, all'unanimità e seduta stante, approva.

- Istanza della studentessa XXXXXXXXXXXX

La studentessa chiede informazioni e chiarimenti di natura didattica. Il Comitato ritiene opportuno che in casi come questi, come prassi, l'Ufficio inoltri direttamente l'istanza alla idonea Struttura deputata.

- Linee Guida per l'uso di genere nel linguaggio amministrativo del MIUR

La Presidente sottolinea l'importanza che a livello nazionale nella P.A finalmente si inizi ad affrontare la questione in modo concreto. Le "Linee" sono state già inviate alle/ai componenti del CUG e costituiranno, in ambito del P.A.P., un utile elemento per chi dovrà approfondire la tematica.

- Valutazione dell'impegno didattico, di ricerca e **gestionale** dei professori e dei ricercatori ai fini dell'attribuzione degli scatti triennali.

La Presidente informa che ha ritenuto opportuno segnalare all'Amministrazione che nel relativo Regolamento operativo, l'attività svolta nel CUG, ai fini della valutazione, non venga considerata, a differenza di quella svolta in altri Organi istituzionali, quali Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Consigli di Dipartimento, Nucleo di Valutazione, Presidio della Qualità. Il CUG è un Organo di valore statutario, e in quanto tale a tutti i suoi componenti deve essere riconosciuto l'impegno profuso, così come avviene per gli altri Organi. La questione va affrontata e risolta formalmente, anche partendo dalla richiesta di approfondimento da parte della componente sindacale del CUG, acquisendo informazioni in rete su quanto sia previsto nelle altre università.

ENTRA la dott.ssa Rosa Porro (ore 12:45)

- Segnalazione della segreteria provinciale della FIALS (Federazione italiana Autonomie locali e sanità)

La Presidente informa su una comunicazione pervenuta solo per conoscenza al CUG da parte della FIALS, relativamente alla "procedura attivata dalla Scuola di Medicina UniBA per l'assegnazione di un incarico di insegnamento. Poiché la nota di cui sopra è stata inviata al Presidente della Scuola di Medicina e al Magnifico Rettore, il CUG resta in attesa di eventuale Loro formale richiesta di pronunciamento del CUG.

- Mostra su "gli abiti della violenza"

La dott.ssa Rosy Paparella, Garante dei diritti dei minori per la Regione Puglia, intende organizzare a settembre in Ateneo una mostra di rilievo nazionale su "gli abiti della violenza", gli abiti delle donne vittime della violenza. Si richiede la collaborazione del CUG. La Presidente, interpretando il pensiero del Comitato, preannuncia che dà in merito una risposta positiva.

1) Richiesta rendicontazione attività in ambito di Pari Opportunità e dati relativi al Bilancio di Genere per la Relazione sulla Performance – anno 2017

4) Bozza di Piano di Azioni Positive

“La Presidente, per introdurre il punto, fa riferimento alla nota del Direttore Generale del 6 febbraio, prot. n. 10728-I/9, alla relativa risposta da parte del CUG inviata il 1° marzo, prot 17064-II/17, alla nuova nota, sempre a firma del direttore Generale, dell’11 aprile, prot. n. 27125-I/9 (“Richiesta di rendicontazione in ambito Pari Opportunità e dati relativi al Bilancio di Genere per la Relazione sulla Performance, anno 2017”). Tale documentazione ha segnato l’avvio di una più intensa interlocuzione tra il Comitato e la Direzione generale su queste tematiche, peraltro in attuazione di quanto deliberato dallo stesso Comitato in precedenti riunioni, in particolare considerazione dell’interesse trasversale della azioni e delle misure mirate a promuovere pari opportunità e condizioni di benessere organizzativo e/o sociale, nonché per il loro rilievo anche ai fini della Programmazione Strategica di Ateneo. A questo riguardo, la Presidente ringrazia ancora una volta la dott.ssa Leo per la sua disponibilità e per il contributo al processo di elaborazione del Piano di azioni positive e ricorda che il CUG ha individuato al proprio interno come referente e responsabile di tale importante linea di azione il prof. Fornasari. Il CUG, infatti, si propone di partecipare al processo di elaborazione del P.A.P. e di seguirne la successiva attuazione in uno sforzo di coordinamento sinergico con l’azione dell’Amministrazione, nelle sue varie articolazioni. Al fine di rendere più agevole il coordinamento, si decide all’unanimità e seduta stante di inviare, per conoscenza, le convocazioni delle future riunioni del CUG anche alla dott.ssa Leo. In merito a tale decisione, la Presidente ritiene opportuno sottolineare che la predisposizione del P.A.P. entro tempi congrui non è compito esclusivo del CUG. che ne è, piuttosto, il soggetto promotore. Nell’ambito della collaborazione avviata con la Direzione generale, è stata elaborata una prima bozza di PAP la quale, resa disponibile solo da pochi giorni, è stata visionata dalla Presidente e dal prof. Fornasari. La Presidente precisa che si tratta di un canovaccio predisposto dall’Amministrazione e dispone che venga subito inviato alle/ai componenti del Comitato e, in particolare, propone che la Commissione già individuata realizzi un primo approfondimento istruttorio da offrire poi al Comitato

La dott.ssa Leo interviene per chiarire come si sviluppa il Ciclo della Performance e ricorda che entro il 30 giugno 2018 il Nucleo di Valutazione è tenuto a validare la Relazione sulla Performance Integrata di Ateneo relativa all’anno 2017. Appena dopo l’Amministrazione dovrebbe avviare la Programmazione relativa al 2019 attraverso l’interlocuzione con i soggetti coinvolti. L’Amministrazione auspica che subito dopo la rendicontazione 2017, tutti i soggetti, compreso il CUG, partano con la programmazione 2019. Occorre tener sempre presente lo stretto collegamento tra rendicontazione e nuova programmazione anche per completare o migliorare azioni già intraprese. Nella bozza di P.A.P. 2018-2020 la dott.ssa Leo ha provato a riportare i contenuti del Piano di Programmazione strategica 2018-2020 più di stretta competenza del CUG. La dott.ssa prosegue sottolineando l’importanza di operare nel merito anche tramite flussi di comunicazione strutturata, coinvolgendo i dipartimenti di didattica e ricerca. In futuro l’Amministrazione intende predisporre un cruscotto “informativo” sul web, per azioni e dati, sempre indisponibile ad essere interrogato, superando la comunicazione domanda/risposta tramite posta elettronica.

Il prof Fornasari ringrazia la dott.ssa Leo per la bozza del PAP. Condivide la valutazione della difficoltà di reperire e catalogare tutte le azioni poste in essere dalle varie strutture universitarie. Occorre munirsi di indicatori. In attesa di una piattaforma web, sarà necessario interfacciarsi con i Direttori di Dipartimento, scrivendo loro per acquisire informazioni nel merito, al fine di integrare opportunamente il PAP. La Presidente quindi propone di approntare una lettera, con allegato un

utile format, da inviare entro maggio ai Direttori, per informarli del PAP e chiedere Loro dati e informazione su azioni concluse o intraprese. Il prof. Fornasari si impegna a predisporre questa nota. La proposta, seduta stante, è approvata all'unanimità.

La dott.ssa Leo, in ultimo, chiarisce che entro il 30 aprile il CUG deve compilare e trasmettere la scheda per la rendicontazione relativa alle azioni "2017".

Escono il prof. Fornasari e la dott.ssa Leo (ore 13:50)

3. Stato dei avanzamento delle attività dei Gruppi di lavoro

Su richiesta del sig. Castellaneta, si anticipa questo punto. Lo stesso chiede di rinviarlo data l'assenza del prof. Prota coordinatore del Progetto "conciliazione vita-lavoro".

Escono la dott.ssa Rosa Porro e il sig. Castellaneta (ore 14:00)

2 guida ADI alla maternità per Dottorande e post-Dottorande

La Presidente propone di accogliere la richiesta dell'Associazione Dottorandi e Dottori di Ricerca Italiani avanzata dal dott. Pasquale Digregorio, dottorando e componente del CUG; propone quindi di dare pubblicità alla Guida tramite la pubblicazione nella pagina CUG del sito UniBA. Il Comitato, seduta stante e all'unanimità, approva.

- varie ed eventuali

- La dott.ssa Dabbicco propone, come una possibile azione, una iniziativa per il recupero di corrette relazioni sociali all'interno degli uffici tra colleghi e tra funzionari ed utenza, contro l'uso della violenza verbale, per il recupero di buone pratiche in tema di educazione e rispetto reciproco.

- Gruppo di Lavoro “Giornate rosa”. La dott.ssa Maria Cortese comunica di aver potuto accertare che, rispetto alla realizzazione del progetto (rivolto alle giovani donne della comunità universitaria che non rientrano nei regolari programmi regionali di *screening* della mammella), sussistono complicazioni nell’allestire l’Ambulatorio mobile nell’atrio dell’Ateneo, a livello delle necessarie autorizzazioni. La Presidente chiede chi delle componenti del Gruppo (Cortese, Di Martino, Romanazzi, Porro – referente Laforgia) si proponga come Coordinatrice, per affrontare le difficoltà riscontrate: La Dott.ssa Maria Cortese accetta. La Presidente la invita ad attivarsi, anche a livello di interlocuzione con gli altri Soggetti da coinvolgere.

Alle ore 14:15, terminata la discussione sugli argomenti all’ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

Il Segretario verbalizzante

f.to Sig. Giuseppe Muré
Vimercati

La Presidente

f.to prof.ssa Aurora Adriana
